



Le linee di intervento del Piano Strategico Metropolitano di Bologna

Daniela Oliva

Bologna, 13 Dicembre 2014

Cos'è un Piano strategico

- La costruzione di un futuro di lungo termine (10/20 anni) sulla base di:
 - Una vision (molte vision da far convergere)
 - Una storia (da consolidare / da abbandonare)
 - Condizioni di contesto (che la rendono plausibile / che richiedono un cambiamento radicale)
 - Di bisogni immaginati (previsti, latenti)
 - Di opportunità (o di vincoli)

**NON E' UN PROCESSO DI PROGRAMMAZIONE
(scenario di breve-medio termine, che
risponde a bisogni espressi)**



Perché il PSM

- Una nuova Amministrazione Comunale (dopo alcune vicissitudini e un commissariamento)
- Imminente riassetto istituzionale (Città metropolitana)
- Un contesto socio-economico fortemente critico
- Necessità di “far ripartire i motori” e riacquistare una dimensione di eccellenza e di qualità progressivamente appannata nel corso degli anni.



Gli elementi innovativi

- Dimensione metropolitana
- Assenza di grandi eventi propulsori
- Assenza di finanziamenti dedicati
- Processo fortemente partecipativo



...perché così

- Necessità di riprendere processi partecipativi distintivi della nostra realtà e poco valorizzati nell'ultimo decennio
- Necessità di condividere nuovi modelli (vi vita, di servizi, di governance, di vision)
- Necessità di armonizzare Città e Comuni della provincia nella condivisione di questi nuovi modelli secondo una logica metropolitana



IL PROCESSO PARTECIPATIVO



[2011]
FASE DI AVVIO

- ottobre  Manifesto 
- dicembre  Costituzione Comitato Promotore Bologna 2021

[2012]
FASE PARTECIPATIVA/ IDEATIVA

- marzo  **1° Forum Metropolitan** 
- aprile  Analisi: Report tematici
Visione strategica
Avvio Tavoli di progettazione 
- maggio  Orientamenti strategici 
- giugno  Presentazione idee progettuali
- luglio  Istruttoria idee progettuali
- settembre 
- ottobre  Definizione 15 Programmi strategici
- novembre  Chiusura Tavoli di progettazione

[2013]
FASE
PARTECIPATIVA/
OPERATIVA

- 9 febbraio  **2° Forum Metropolitan**
 - febbraio  Gruppi di lavoro
 - marzo 
- 3° Forum
Patto Metropolitan**

RESOCONTO DELLE IDEE PROGETTUALI PRESENTATE

TAVOLO	N. Progetti presentati dagli ISCRITTI	N. Progetti presentati dalle ISTITUZIONI	di cui dalla PROVINCIA	di cui dal COMUNE	di cui dai QUARTIERI	di cui da ALTRI COMUNI/ UNIONI	Totale
CONOSCENZA, EDUCAZIONE CULTURA	92	31	7	6	2	16	123
INNOVAZIONE E SVILUPPO	91	48	12	7	0	29	139
AMBIENTE, ASSETTI URBANI, MOBILITÀ	106	79	36	11	3	29	186
BENESSERE E COESIONE SOCIALE	71	33	13	6	0	14	104
TOTALE	360	191	68	30	5	88	551



15 PROGRAMMI STRATEGICI

L RINASCIMENTO DELLE MANIFATTURE: INNOVAZIONE, CREATIVITÀ E TALENTI

BOLOGNA METROPOLI INTELLIGENTE: INTERNAZIONALE, SEMPLICE E ATTRATTIVA

VALORIZZAZIONE INTEGRATA DELLE RISORSE NATURALI E PAESAGGISTICHE

IL BINARIO DELL'INNOVAZIONE

BOLOGNA CITTÀ COMPATTA

I-ABITARE BOLOGNA METROPOLITANA

A VALLE DELL'ARTE E DELLA SCIENZA

BOLOGNA TAVOLA AGRICOLA

PROMUOVIMENTO DELLA CULTURA TECNICO-SCIENTIFICA E PROFESSIONALE

A CITTÀ DEL CONTEMPORANEO: RICOMPOSIZIONI E CONTAMINAZIONI CULTURALI

Il ruolo dei Gruppi di lavoro

- Discussione collettiva sulle proposte emerse
- Progettazione (riprogettazione / selezione) di interventi esemplari (prototipi) che possano essere di modello e ancora validi tra 10/20 anni
- Identificazione delle forme di finanziamento e della sostenibilità futura



PSM e programmazione

Anche se l'output sono progetti:

- Il PSM non è un processo di programmazione, ma di costruzione di una visione strategica
- Non deve, necessariamente, essere coerente la programmazione in corso
- Non deve, necessariamente, prevedere elementi di continuità con il presente e il futuro di breve-medio termine
- Il PSM deve poter modificare, se necessario, la programmazione di breve-medio termine



I possibili elementi di discontinuità

- **Città metropolitana** (omogeneità di offerta, aggregazione, diverso rapporto con il privato, ruolo delle imprese...)
- **Risorse calanti o stabili** (mantenere il livello e la qualità delle prestazioni con modelli di erogazione e gestione diversi)
- Accesso a **canali di finanziamento non tradizionali** (risorse comunitarie che hanno vincoli specifici)
- Richiesta di **partecipazione nella progettazione delle politiche** (non solo condivisione di decisioni prese)



Ripensare i servizi alla persona: i progetti (1)

1. Ridisegno e innovazione del sistema salute

1. Il Policlinico di Sant'Orsola al 2020
2. Innovazione e tecnologia per una nuova accessibilità ed uno sviluppo della ricerca all'Ospedale Maggiore e all'IRCCS delle Neuroscienze di Bologna
3. Le case della salute come driver dell'innovazione nell'assistenza primaria di Bologna
4. Distretto industriale della Sanità elettronica
5. Valorizzazione e innovazione delle filiere produttive della sanità
6. Valorizzazione dei centri di competenza e delle infrastrutture di ricerca
7. L'invecchiamento in salute e il benessere della persona come driver per lo sviluppo dell'innovazione del sistema salute

Ripensare i servizi alla persona: i progetti (2)

2. Ridisegno del sistema socio-assistenziale e modelli delle ASP
3. Sostegno alla fragilità
- 4. Empowerment e Comunità**
5. Prevenzione e promozione della salute
6. Politiche e sostegni alla domiciliarità
7. Politiche di welfare aziendale in un sistema di welfare condiviso



Ripensare i servizi alla persona: la ratio dei progetti

Allontanare il più possibile l'intervento prestazionale attraverso:

- L'uso delle tecnologie
- L'innovazione organizzativa nelle strutture sanitarie
- Il rinforzo dell'assistenza di base
- Un rinforzo delle politiche di prevenzione
- Il contrasto alla fragilità e al rischio
- **L'attivazione della Comunità locale**
- Un rinforzo delle politiche di domiciliarità
- **La condivisione di un sistema di welfare con i soggetti privati (imprese, terzo settore, soggetti privati, ecc.) entro un sistema di regole stabilite**

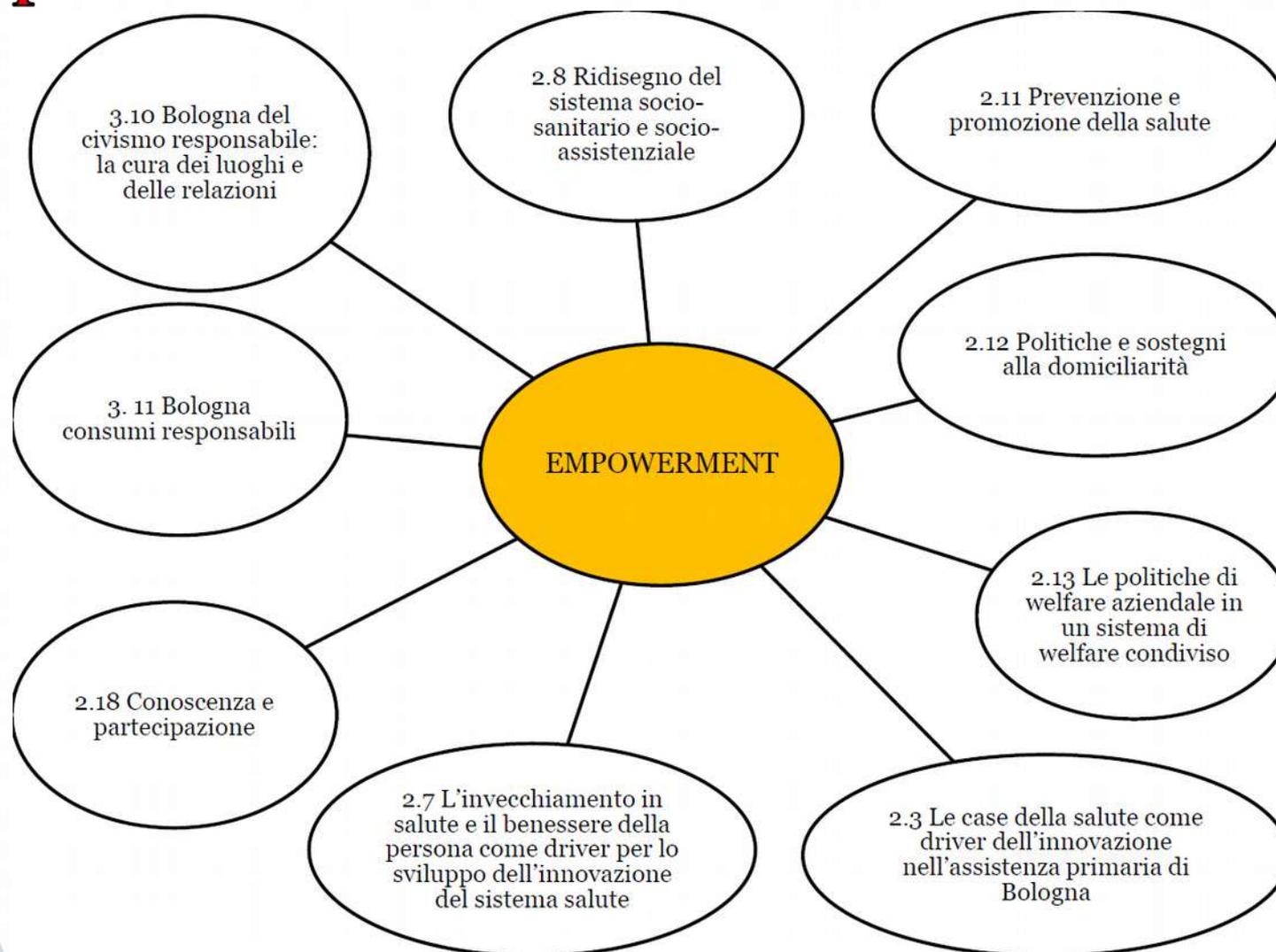


Empowerment e Comunità: la ratio del progetto

- ❖ La condivisione di un sistema di welfare entro un sistema di regole stabilite e
- ❖ L'Attivazione della Comunità locale per:
 - Sviluppare e consolidare una “**Comunità competente**” in grado di:
 - Valorizzare tutte le risorse formali, informali, di prossimità
 - Contribuire alla prevenzione del disagio
 - Affiancare (integrare?) le risorse professionali che operano nei servizi



Empowerment e Comunità: le connessioni nel PSM



Empowerment e Comunità

- Due concetti intuitivi, ma in realtà molto complessi, che:
 - Provocano domande
 - Chiedono risposte
 - Suscitano diffidenza
 - Catturano un interesse formale, ma non sostanziale

Che fare?

